

Wij zoeken een

Projectingenieur (drinkwaterdistributie)
(barema industrieel medewerker)

Geïnteresseerd ?

Afspraak bij Pidpa-Grobbendonk
(Vierselsebaan 5 – 2280 Grobbendonk)
op 14 februari 2012 om 17u30
voor een vrijblijvende infosessie!

Al overtuigd?

Schrijf in uiterlijk op 27 februari 2012 met het formulier dat je hierbij vindt. Je inschrijving wordt slechts in aanmerking genomen als het sollicitatieformulier en een kopie van je diploma samen met je inschrijvingsformulier bij de dienst HR zijn toegekomen.

Nog vragen?

Bel naar Pidpa HR op het nummer
(03) 216.89.06

Provinciale en Intercommunale Drinkwatermaatschappij der provincie Antwerpen

Desguinlei 246 2018 Antwerpen 0800-90.300

<http://www.pidpa.be> HR@pidpa.be

Vergelijkend wervingsexamen voor het aanleggen van een wervingsreserve voor industrieel medewerker (distributie)

Voorwaarden en inlichtingen

A. Deelnemingsvereisten

Worden tot het vergelijkend examen toegelaten, de kandidaten die aan de volgende voorwaarden voldoen:

- van goed zedelijk gedrag zijn;
- in het bezit zijn van een diploma master in de industriële wetenschappen richting bouwkunde, elektromechanica, elektronica of elektrotechniek

Aan deze vereisten dient voldaan te zijn op de uiterste datum van de inschrijvingstermijn.

Een fotokopie van het diploma dient samen met het inschrijvingsformulier en het sollicitatieformulier op de dienst HR van Pidpa toe te komen, uiterlijk op de laatste dag van de inschrijvingstermijn. De overige documenten (het uittreksel uit het geboorteregister en de voor eensluidend verklaarde kopie van het diploma) dienen enkel bij een eventuele indienstreding aan Pidpa te worden bezorgd. Het bewijs van goed zedelijk gedrag moet kunnen voorgelegd worden bij de indienstreding.

B. Examenprogramma

Preselectieproef

Indien meer dan tien kandidaten inschrijven, kan een preselectieproef plaatsvinden. De twintig best gerangschikte kandidaten, die op elk van beide onderdelen van de preselectieproef het vereiste niveau behalen (50/100) kunnen aan het interview deelnemen.

	<u>Te behalen punten</u>	<u>Vereist minimum</u>
1. <u>Job- en persoonsgericht interview.</u>	100	60
Tijdens dit gesprek worden de persoonlijkheid, de maturiteit en de motivatie van de kandidaat getoetst aan het vereiste profiel. Er kan eveneens gepeild worden naar de jobgerichte kennis en vaardigheden van de kandidaat.		

Assessment

De kandidaten die slaagden voor het interview dienen een assessment af te leggen i.v.m. hun geschiktheid voor de functie van industrieel medewerker (distributie). Indien het assessmentrapport besluit dat de kandidaat niet geschikt is, wordt hij/zij als niet geslaagd beschouwd en bijgevolg niet in de wervingsreserve opgenomen.

De resultaten worden meegedeeld na goedkeuring door de directeur-generaal.

C. Wervingsreserve

De geslaagde kandidaten worden in volgorde van de behaalde punten op een wervingsreserve ingeschreven. Deze wervingsreserve blijft drie jaar geldig na de goedkeuring van de examenresultaten. Ingeval de gunstig gerangschikte kandidaat afstand doet van een hem aangeboden contract van onbepaalde duur, zal hij automatisch onderaan de wervingsreserve worden geplaatst.

D. Samenstelling van de examencommissie

Maken deel uit van de examencommissie:

- de directeur distributie of zijn vervanger (functioneert tegelijkertijd als voorzitter)
- het diensthoofd HR of zijn vervanger (functioneert tegelijkertijd als secretaris)
- externe deskundigen (in elk geval wat betreft de preselectieproef en het assessment)
- overige, daartoe aangewezen kaderleden

E. Bepalingen betreffende de betrekking

Het betreft thans 1 vacature binnen de directie distributie, met momenteel plaats van tewerkstelling te Grobbendonk. Inhoudelijk kan men, na een inwerkingperiode, voor diverse opdrachten en voor meerdere directies worden ingezet.

Op formeel vlak moeten de kandidaten:

- a) geslaagd zijn voor het examen en in aanmerking komen voor de werving. Wie ten onrechte tot het examen werd toegelaten, kan hieruit geen enkel recht putten;
- b) al de vereiste documenten aan Pidpa hebben bezorgd;
- c) lichamelijk geschikt bevonden zijn door de raadgevend geneesheer van Pidpa;
- d) in het bezit zijn van een rijbewijs B, bereid en geschikt zijn om met een personenwagen te rijden.
- e) De industrieel medewerker aanvaardt dat hij kan worden ingeschakeld in de wachtdienst.

F. Loopbaan

De indiensttreding gebeurt met een contract als industrieel medewerker.

Pidpa biedt de mogelijkheid om, o.m. op basis van gunstige evaluaties, het behalen van de vereiste anciënniteiten en gevolgde opleiding, door te groeien naar achtereenvolgens de graad van industrieel consulent en industrieel adjunct-adviseur. Een eerste doorgroei is ten vroegste mogelijk na een tewerkstelling van ten minste één jaar bij Pidpa en mits een gunstige evaluatie en het vereiste vormingsattest wordt behaald.

G. Contract en reglementaire bepalingen.

De voorwaarden voor tewerkstelling worden contractueel vastgelegd. Het bijzonder reglement voor het contractueel personeel en het arbeidsreglement zijn op het contractuele personeelslid van toepassing. Wat betreft de wedde zijn de barema's zoals voor het statutaire personeel van toepassing.

Profiel Projectingenieur distributie

Barema Industrieel medewerker

DOEL

Coördinatie en opvolging van de drinkwater-leidingwerken en alle bijhorende aspecten.

TAKEN

Begeleiding en coördinerend werken naar het toezichtpersoneel in de uitvoering van hun werkzaamheden. Opmaak en coördinatie van plannings. Taken toezichtpersoneel kunnen overnemen.

Toezicht en coördinatie van specifieke ondernemingen uitgevoerd door aannemers (bvb. leidingwerken, vernieuwen loden aankoppelingen e.a.). Contacten met betrokken aannemers.

Contacten met openbare besturen, nutsmaatschappijen, aannemers en cliënteel in alle fasen van de werkzaamheden. Bijwonen en actieve deelname aan coördinatievergaderingen en werfvergaderingen. Maken van de nodige afspraken. Behandeling van klachten i.v.m. uitvoering van de werkzaamheden in al zijn aspecten, zowel mondeling als schriftelijk. Overleg met andere diensten binnen Pidpa.

Administratieve opvolging van uit te voeren en uitgevoerde werkzaamheden: ontwerpnota's en dossiergegevens opmaken en gegevens van aannemers nakijken. Opvolging materiaalverwerking. Organisatie en moderatie van vergaderingen met personeel.

Namens Pidpa bijwonen van technische vergaderingen met de verschillende gemeentebesturen, het provinciebestuur en Vlaamse Gemeenschap.

Technische opleidingen geven aan eigen personeel.

Meewerken met andere waterleidingbedrijven aan technische onderzoeken met betrekking tot de waterleidingssector.

Evalueren van eigen medewerkers.

COMPETENTIES, KENNIS EN VAARDIGHEDEN

Vaktechnische kennis en vaardigheden

- Algemene technische kennis van materiaal
- Kennis van technieken in het drinkwaterleidingvak
- Kennis van veiligheidswetgeving
- Inzicht in administratieve processen voor gegevensverwerking.
- Kennis van informaticatoepassingen (SAP) (na inwerkingperiode). Aanbrengen van nieuwe toepassingen of mogelijkheden

- Kennis van GIS (geografisch informatiesysteem) (na inwerkingperiode)
- Kennis van wetgeving overheidsopdrachten
- Kennis van milieuwetgeving
- Kennis van kwaliteitsmanagementsystemen

Algemene gedragscompetenties

- Ruime, evenwichtige interesse in de verschillende technische disciplines die hierboven zijn opgesomd.
- Zeer communicatief zijn (zowel schriftelijk als mondeling)

Persoonsgebonden competenties

- Bestand zijn tegen stress-situaties die zich in de werkomgeving kunnen voordoen.
- Beschikken over voldoende doorzettingsvermogen om moeilijkheden te kunnen overwinnen
- Leergierigheid en bereidheid tot nemen van initiatieven ter verbetering van de kwaliteit van de uitgevoerde werken
- De inzet, de wil en de ambitie tonen om resultaten te boeken

Probleemoplossende competenties

- Sterk organisatorisch vermogen. Coördinerend inzicht. Begeleiding van uitvoerende taken.
- Tijdig beslissingen kunnen nemen zodat de voortgang van activiteiten gegarandeerd blijft
- Grote flexibiliteit bezitten naar opdrachten en werktijden

Relationele competenties

- Instemming verkrijgen voor een mening of aanpak door het gepast aanwenden van goed onderbouwde argumenten, beïnvloedingsmethoden en autoriteit

Informatieverwerkende competenties

- Sterk analytisch vermogen met zin voor detail.

Leidinggevende competenties

- In staat zijn richting en sturing te geven aan medewerkers en aannemers
- Motiveren en evalueren van medewerkers

FORMELE VEREISTEN

Diploma master in de industriële wetenschappen richting bouwkunde, elektromechanica, elektronica of elektrotechniek

DOORGROEI-MOGELIJKHEDEN

- naar e.a. industrieel medewerker: na 5j nuttige ervaring binnen Pidpa of elders
- naar industrieel consultant: na 5j in de functie van e.a. industrieel medewerker + attest
- naar industrieel adjunct-adviseur: na ten minste 4j in de functie van industrieel consultant