

Wij zoeken een

Werkopzichter (riolering)
(barema werkopzichter)

Geïnteresseerd ?

Afspraak bij Pidpa-Grobbendonk
(Vierselsebaan 5 – 2280 Grobbendonk)
op 14 februari 2012 om 17u30
voor een vrijblijvende infosessie!

Al overtuigd?

Schrijf in uiterlijk op 27 februari 2012 met het formulier dat je hierbij vindt. Je inschrijving wordt slechts in aanmerking genomen als het sollicitatieformulier en een kopie van je diploma samen met je inschrijvingsformulier bij de dienst HR zijn toegekomen.

Nog vragen?

Bel naar Pidpa HR op het nummer
(03) 216.89.06

Provinciale en Intercommunale Drinkwatermaatschappij der provincie Antwerpen

Desguinlei 246 2018 Antwerpen 0800-90.300

<http://www.pidpa.be> HR@pidpa.be

Vergelijkend wervingsexamen voor het aanleggen van een wervingsreserve voor werkopzichter riolering.

Voorwaarden en inlichtingen

A. Deelnemingsvereisten

Worden tot het vergelijkend wervingsexamen toegelaten, de kandidaten die aan de volgende voorwaarden voldoen:

- van goed zedelijk gedrag zijn;
- aantoonbare ervaring met betrekking tot rioleringswerken. Deze ervaring dient concreet te worden omschreven (periode, werkgever, inhoud taken, specifieke verantwoordelijkheden) op het bijgevoegd sollicitatieformulier.

Aan deze vereisten dient voldaan te zijn op de laatste dag van de inschrijvingstermijn.

Kandidaten die in een periode van 24 maanden voorafgaand aan de laatste dag van de inschrijvingsperiode aan een preselectieproef en/of het job- en persoonsgericht interview van een wervingsexamen voor werkopzichter riolering hebben deelgenomen worden niet toegelaten tot het examen.

Een fotokopie van het hoogst behaalde diploma dient samen met het inschrijvingsformulier en het sollicitatieformulier op de dienst HR van Pidpa toe te komen, uiterlijk op de laatste dag van de inschrijvingstermijn. Elke laattijdige inschrijving en/of onvolledig dossier wordt niet weerhouden. De overige documenten (het uittreksel uit het geboorteregister en de voor eensluidend verklaarde kopie van het diploma of getuigschrift) dienen enkel bij een eventuele indiensttreding aan Pidpa te worden bezorgd. Het bewijs van goed zedelijk gedrag moet kunnen voorgelegd worden bij de indiensttreding.

B. Examenprogramma

Preselectieproef

Er zal een preselectieproef plaatsvinden. De preselectieproef bestaat uit cognitieve en persoonlijkheidstesten. De twintig best gerangschikte kandidaten, die op elk van beide onderdelen van de preselectieproef het vereiste niveau behalen (50/100), kunnen aan het interview deelnemen.

Te behalen punten Vereiste minima

Job- en persoonsgericht interview

Tijdens dit gesprek wordt de persoonlijkheid, de maturiteit en de motivatie van de kandidaat getoetst aan het vereiste profiel. Er zal eveneens (schriftelijk) gepeild worden naar de jobgerichte kennis en vaardigheden van de kandidaat (vnl. met betrekking tot de kennis van rioleringsbeheer)

100

60

De resultaten worden meegedeeld na goedkeuring door de directeur-generaal.

C. Wervingsreserve.

De geslaagde kandidaten worden in volgorde van de behaalde punten op een wervingsreserve ingeschreven. Deze wervingsreserve blijft drie jaar geldig na de goedkeuring van de examenresultaten. Ingeval de gunstig gerangschikte kandidaat afstand doet van een hem aangeboden contract van onbepaalde duur, zal hij automatisch onderaan de wervingsreserve worden geplaatst.

D. Samenstelling van de examencommissie.

Maken deel uit van de examencommissie:

- het departementshoofd riolering of zijn vervanger (functioneert tegelijkertijd als voorzitter);
- het diensthoofd HR of zijn vervanger (functioneert tegelijkertijd als secretaris);
- externe deskundigen (in elk geval wat betreft de preselectieproef);
- overige, daartoe aangewezen kaderleden

E. Bepalingen betreffende de betrekking

Het betreft een vacature binnen het departement riolering (rioleringswerken / werken inzake beheersing afvalwater en hemelwater) met als plaats van tewerkstelling Antwerpen. Inhoudelijk kan men voor diverse opdrachten en voor meerdere directies worden ingezet. De standplaats kan omwille van dienstonoedwendigheden steeds gewijzigd worden (binnen de provincie Antwerpen).

Op formeel vlak moeten de kandidaten:

- a) geslaagd zijn voor het examen en in aanmerking komen voor de werving. Wie ten onrechte tot het examen werd toegelaten, kan hieruit geen enkel recht putten;
- b) al de vereiste documenten aan Pidpa hebben bezorgd;
- c) lichamelijk geschikt bevonden zijn door de raadgevend geneesheer van Pidpa;
- d) in het bezit zijn van een rijbewijs B, bereid en geschikt zijn om met een personenwagen te rijden.
- e) De werkopzichter aanvaardt dat hij kan worden ingeschakeld in de wachtdienst.

F. Loopbaan

De kandidaten zullen worden in dienst genomen op basis van een contract als werkopzichter. Pidpa biedt de mogelijkheid om, o.m. op basis van gunstige evaluaties en het behalen van de vereiste anciënniteiten, door te groeien naar achtereenvolgens de graad van werkleider en e.a. werkleider.

G. Contract en reglementaire bepalingen

De voorwaarden voor tewerkstelling worden contractueel vastgelegd. Het bijzonder reglement voor het contractueel personeel en het arbeidsreglement zijn op het contractuele personeelslid van toepassing. Wat betreft de wedde zijn de barema's van het statutaire personeel van toepassing.

Profiel

Werkopzichter (riolering)

DOEL

Het is je taak om er voor te zorgen dat de riolerings- en leidingwerken onder jouw toezicht zo correct en veilig mogelijk verlopen en dit met de minste hinder voor buurtbewoners, klanten, gemeenten, e.a.

TAKEN

- Toezicht, coördinatie en opvolging van werken door aannemers en eigen personeelsleden, met bijzondere aandacht voor de veiligheidsvoorschriften, de verkeerssignalisatie en het onderhoud van de gebruikte voertuigen en materiaal
- Administratieve opvolging van de uit te voeren en uitgevoerde werken
- Organisatie van de werven
- Opstellen planningsvoorstellen
- Contacten met openbare besturen, nutsbedrijven, aannemers en klanten in alle fasen van de werken, inclusief het bijwonen van coördinatie- en werfvergaderingen

KENNIS EN VAARDIGHEDEN

Vaktechnische competenties en kennis

- Je hebt ervaring met het uitvoeren van wegenis- en rioleringsprojecten.
- De structurele eigenschappen van wegenis- en rioleringsinfrastructuur zijn je bekend.
- Je hebt noties van Autocad en GIS-toepassingen.
- Je bent vertrouwd met MS Office.

Algemene en persoonsgebonden competenties

- Je levert werk af van een constante kwaliteit.
- Je kan het evenwicht bewaren tussen de wensen van de interne of externe klant en de mogelijkheden van de eigen organisatie/dienst.
- Je bent stressbestendig en resultaatgericht.

Probleemoplossende competenties

- Je houdt rekening met de prioriteiten bij het opstellen van de planning.
- Je organiseert de eigen werkzaamheden volgens een uitgewerkte planning en volgt deze ook op.
- Je neemt zelf de verantwoordelijkheid voor de eigen werkzaamheden.
- Je getuigt van een flexibele aanpak t.a.v. interne en externe klanten en hun behoeften.

FORMELE VEREISTEN

Je hebt aantoonbare ervaring met betrekking tot rioleringswerken. Omschrijf deze ervaring concreet (periode, werkgever, inhoud taken, specifieke verantwoordelijkheden) op het bijgevoegde sollicitatieformulier.

Kandidaten die in een periode van 24 maanden voorafgaand aan de laatste dag van de inschrijvingsperiode aan een preselectieproef en/of het job- en persoonsgericht interview van een wervingsexamen voor werkopzichter riolering hebben deelgenomen worden niet toegelaten tot het examen.

DOORGROEIMOOGELIJKHEDEN

- naar werkleider: na 5j in de functie van werkopzichter
- naar e.a. werkleider: na 5j in de functie van werkleider