

# Gedragcode voor leveranciers



## Introductie

Pidpa heeft als integraal waterbedrijf een voortrekkersrol in het verantwoord omgaan met milieu, mens en maatschappij. Duurzaamheid en MVO (Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen) zijn voor ons van groot belang, daarom engageren wij ons om dit te integreren in elk proces van onze organisatie en verwachten wij van onze leveranciers dat zij eenzelfde engagement hebben of bereid zijn om dit aan te gaan. Met deze doelstelling werd deze gedragscode ontwikkeld.

Aangezien onze leveranciersbasis heel uitlopend is, zijn wij er ons van bewust dat het naleven van de waarden uit deze gedragscode kan leiden tot verschillende interpretaties en resultaten. Ons streven is echter dat onze leveranciers deze waarden erkennen en het engagement delen om samen te werken op een ethische, legale en sociaal verantwoorde manier.

Bij het niet-naleven van de gedragscode, of bij vermoedens hiervan, zal Pidpa de betrokken leverancier(s) hierover contacteren. Van de leverancier wordt verwacht dat hij dit onderzoekt en eventuele tekortkomingen zo spoedig mogelijk bijstuurt.

Om de naleving van deze gedragscode na te gaan, zullen bij elk verzoek van Pidpa de nodige bewijsstukken aangeleverd worden. Indien nodig kan er een audit uitgevoerd worden, waaraan de leverancier volledig en op een transparante manier zal meewerken.

Deze gedragscode is levende materie. Net zoals we van onze leveranciers verwachten dat ze zichzelf blijven uitdagen en nieuwe doelen opleggen, zal ook Pidpa continu blijven werken om hierin te verbeteren. Leveranciers worden geacht zich aan te passen aan toekomstige versies van dit document. De meest recente versie kan steeds geraadpleegd worden op onze website (<https://www.pidpa.be/over-pidpa/leveranciers/uitvoering-werken-leveringen-diensten-administratieve-documenten>).

Door indiening van zijn offerte, verklaart de inschrijver zich volledig akkoord met deze Gedragscode voor leveranciers.

Pidpa verwacht van haar leveranciers dat zij de principes rond duurzaamheid en MVO (Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen) nastreven. De leverancier handelt hierbij steeds overeenkomstig de wetten van de toepasselijke rechtssystemen en de internationale verdragen. Met deze gedragscode wil Pidpa haar leveranciers aansporen om samen te werken aan een duurzame, inclusieve economie met eerlijke werkomstandigheden waarin het goed is om te leven. Pidpa verwacht van haar leveranciers dat zij hun negatieve impact op biodiversiteit, klimaatverandering en waterschaarste doen afnemen d.m.v. maatregelen die het milieu tijdens de hele levenscyclus (van ontwerp, productie en gebruik tot end-of-life) beschermen. De 17 SDG's van de VN, of duurzaamheidsdoelstellingen<sup>1</sup> vormen hierbij een houvast. De leverancier wordt geacht zich in te spannen om de naleving van deze gedragscode door de eigen onderaannemers te stimuleren.

## Ethiek, integriteit en eerlijkheid

- Elke vorm van **corruptie en fraude tegengaan**, inclusief afpersing en omkoping.
- De principes van de **vrije mededinging** worden gerespecteerd;
- Strikte **vertrouwelijkheidsplicht** ten opzichte van (informatie van) Pidpa;
- Instellen van een **klokkenluidersregeling**<sup>2</sup> binnen zijn organisatie.



## Een duurzame en inclusieve economie met eerlijke werkomstandigheden

- Respect voor **elementaire mensenrechten**<sup>3</sup> van de eigen werknemers, zijnde (niet limitatief):
  - **Eerlijke en gelijke verloning** en het bieden van **gelijke kansen** voor alle werknemers, ongeacht gender;
  - Respect voor de **waardigheid/integriteit, privacy en rechten van elk individu**;
  - **Geen dwangarbeid**<sup>4</sup> in de ganse toeleveringsketen tolereren;
  - Elke vorm van **misbruik, discriminatie of intimidatie tegengaan**;
- **Wettelijke minimumlonen en maximum aantal arbeidsuren respecteren**;
- **Vrijwaren van het recht op deelname aan (activiteiten van) werknemersorganisaties of vakbonden**;
- **Geen kinderarbeid**<sup>5</sup> in de ganse toeleveringsketen tolereren;
- De **gezondheid en veiligheid** van werknemers vrijwaren.
- Creëren van **lokale tewerkstelling** en wanneer mogelijk kiezen voor **lokale toeleveranciers of maatwerkbedrijven**.



## Bescherming van het milieu

- Opzetten van **aangepaste inkoopprocessen, logistiek en het efficiënt beheer van de toeleveringsketen**;
- **Besparen op waterverbruik** en waar van toepassing inzetten op **hergebruik, waterzuivering, en (her)infiltratie van (grond)water**;
- **Efficiënt en verantwoord energieverbruik** door middel van (zelf opgewekte) **groene energie**<sup>6</sup> en waar mogelijk inzetten op **energiedelen**<sup>7</sup> en deelname aan **energiegemeenschappen**<sup>8</sup>;
- **Verminderen van bedrijfsafval** (door verpakking te vermijden en in te zetten op kwaliteitsvolle onderdelen, producten of diensten);
- Inzetten op **circulairiteit** (van resterende verpakkingen, grondstoffen en materialen);
- **Beperken van emissies en vervuiling** naar lucht, water en grond;
- **Risico's analyseren** en streven naar **alternatieven voor schadelijke productieprocessen** middels een **aanvaardbaar milieubeheersysteem**.



<sup>1</sup> Een programma van de Duurzameontwikkelingsgroep opgericht door de Verenigde Naties waarover door 193 landen in 2015 een akkoord werd bereikt

<sup>2</sup> In toepassing van de Europese Richtlijn (EU) 2019/1937 inzake de bescherming van personen die inbreuken op het Unierecht melden

<sup>3</sup> In toepassing van de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens aangenomen door de Algemene Vergadering van de Verenigde Naties (A/RES/217) op 10/12/1948

<sup>4</sup> Onder dwangarbeid wordt arbeid verstaan die mensen onder bedreiging van straf, tegen hun wil, verrichten, uitgezonderd militaire dienstplicht en werk tijdens detentie. In toepassing van de definitie vastgelegd door de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).

<sup>5</sup> Onder kinderarbeid wordt verstaan geen werknemers aanstellen beneden de leeftijd van 15 jaar voor licht werk of – in ontwikkelingslanden die onder de uitzondering van ILO-conventie 138 vallen – beneden de leeftijd van 14 jaar. Voor zwaar en gevaarlijk geen werknemers aanstellen beneden de leeftijd van 18 jaar, zoals bepaald in de ILO-conventie 182.

<sup>6</sup> Energie uit wind, waterkracht, zon, bodem, buitenluchtwarmte en biomassa

<sup>7</sup> Bij energiedelen kunnen afnemers zelf opgewekte energie direct delen met een groep burens, vrienden, familie, overheden, kmo's, of met zichzelf

<sup>8</sup> Energiegemeenschappen zijn een vorm van samenwerking tussen burgers, al dan niet met deelname van lokale overheden zoals gemeenten en ondernemingen. De Europese Richtlijnen introduceren twee vormen van energiegemeenschappen, de energiegemeenschap van burgers en de hernieuwbare energiegemeenschappen. Energiegemeenschappen van burgers worden geïntroduceerd in de Elektriciteitsrichtlijn (2019/944) en hernieuwbare energiegemeenschappen in de Richtlijn Hernieuwbare Energie (2018/2001).